

# RSU inForma

## RISULTATO ELEZIONI RSU ISVAL 2018

ELEZIONI PER IL RINNOVO DELLE RSU ISVAL 2018

### VINCONO

## I LAVORATORI E LE LAVORATRICI ANDANDO A VOTARE IN MASSA

190 AVENTI DIRITTO – 166 VOTANTI, PARI A PIU' DELL'87%

*Silvia, Stefano e Gabriele, ricevono un chiaro mandato di Rappresentanza*

#### ELEZIONI RSU ISVAL

AVENTI DIRITTO	190
VOTANTI	166
VOTI VALIDI	159
BIANCHE	1
NULLE	6

#### HANNO OTTENUTO VOTI:

FIM-CISL	91 (4 LISTA)
FICH-CGIL	68 (3 LISTA)

GUERINI GABRIELE ANGELO	56 (ELETTO)
DOMANICO SILVIA VIVIANA	36 (ELETTA)
GUARNERI STEFFANO	31 (ELETTO)
BOTTI FABRIZIO	20 (NON ELETTO)
FUSARI ETTORE	9 (NON ELETTO)

MARCHENO, 16/3/2018  
LA COMMISSIONE  
ELETTORALE  
Mauro Tira  
Mauro Turati

*Un Grazie particolare a Mauro Turati e Mauro Tira, che hanno Garantito la Correttezza del voto.*

*Un Grazie, alle Ragazze della Mensa, che ci hanno ospitato per il voto e che ogni giorno, si mettono al nostro Servizio.*



### SOMMARIO

Risultato elezioni RSU 2018	..... 1
Meta Salute	..... 2
Progetti 2018	..... 2

### NOTIZIE DI RILIEVO

- 2018: Elezioni nuove RSU;
- 2018: Apertura sportello Welfare, Metà Salute, Cometa.



## RSU, CHI SIAMO?

Le RSU ISVAL, sono state elette dai Lavoratori Isval di Marcheno e Villa Carcina.

Il loro compito è quello della tutela dei Diritti dei Lavoratori, con una assistenza generalmente gratuita per tutti i Lavoratori.

**La possibilità di fare attività Sindacale in una Azienda, dipende dal fatto che l'organizzazione Sindacale di riferimento (nel nostro caso Fiom e Fim), abbia dei tesserati all'interno dell'Azienda stessa: senza i tesserati, l'attività Sindacale delle RSU non sarebbe possibile.**

MètaSalute è il Fondo di Assistenza Sanitaria integrativa per i lavoratori dell'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti e per i lavoratori del comparto orafo e argentiero.

Il Fondo si pone l'obiettivo di dare risposte concrete alle aspettative e ai bisogni dei lavoratori offrendo prestazioni sanitarie integrative al Servizio Sanitario Nazionale.

In attuazione di quanto previsto dal rinnovo contrattuale del 26 Novembre 2016 stipulato tra Federmeccanica, Assisital, Fim, Fiom e Uilm, a decorrere dal 1° ottobre 2017 l'iscrizione a mètaSalute diventerà obbligatoria con contribuzione a totale carico dell'azienda.

Il Fondo ha la natura giuridica di associazione non riconosciuta e non persegue fini di lucro. L'entità delle prestazioni, a fronte di una contribuzione contenuta, è stata resa possibile anche dal contributo di avvio previsto a totale carico delle imprese e dall'attenta gestione dei costi da parte del fondo finalizzata a dedicare tutte le risorse disponibili alle prestazioni sanitarie da fornire ai lavoratori aderenti. A decorrere dal 1° ottobre 2017 le aziende che applicano il CCNL di cui alle disposizioni generali sono tenute ad aderire al Fondo mèta Salute ed ad iscrivere, superato il periodo di prova, tutti i lavoratori dipendenti a cui vengono applicati i seguenti contratti, fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 9 del Regolamento della fase transitoria:

- a tempo indeterminato compresi i lavoratori part-time;
- a apprendistato;
- a tempo determinato di durata non inferiore a 5 mesi a decorrere dall'iscrizione.

E' facoltà del lavoratore esprimere rinuncia scritta all'adesione a mèta Salute da comunicare alla propria azienda.

**A BREVE, APRIRA' LO SPORTELLO META' SALUTE, WELFARE E COMETA, MA I DELEGATI, SONO GIA' A DISPOSIZIONE.**

## RSU ISVAL

Via Zanardelli 213  
25060 MARCHENO BS

<http://blog.libero.it/RSUISVAL>

Telefono: 3313034973

Indirizzo di posta elettronica:  
[rsuisval2013@libero.it](mailto:rsuisval2013@libero.it)

## Progetti 2018.

- Utilizzo di tutte le ore di Assemblea a disposizione, con l'impegno di raggiungere Tutti i Lavoratori e le Lavoratrici, compresi quelli dei turni notturni;
- Inizio discussione nuovo Contratto Aziendale, di concerto con Lavoratori e Lavoratrici;
- Sicurezza;
- Equità di trattamento, Rispetto;
- Richiesta di essere parte attiva dei progetti Aziendali, con incremento dei Corsi di Formazione, a tutti i livelli;
- Comunicazione delle informazioni, in tempo reale, a Lavoratori e Lavoratrici, con utilizzo delle Bacheche Sindacali e di tutti i mezzi informatici a disposizione;
- Progetti di Solidarietà, decisi insieme, per mantenere vivo il ricordo dei nostri Colleghi e Colleghe.

**ABBIAMO BISOGNO DEL VOSTRO AIUTO, OGNUNO DI VOI, HA QUALCOSA DA DARE.**