

Il personale dipendente per il quadriennio 2015-2018 percepirà un premio di risultato, che sostituisce integralmente il premio di cui all'accordo aziendale del 26 novembre 2008.

Tale premio di risultato è correlato al raggiungimento degli obiettivi connessi a parametri di produttività e qualità aziendali, che concorreranno alla determinazione di un trattamento economico collettivo massimo pari, a regime, agli importi riportati nella seguente tabella

ANNO	Importo annuo lordo pro-capite
2015	€ 1.100,00
2016	€ 1.300,00
2017	€ 1.500,00
2018	€ 1.700,00

I citati parametri di produttività e qualità, concorreranno in misura pari al 50% ciascuno alla determinazione del Premio aziendale.

Gli elementi necessari per la quantificazione dei suddetti parametri, il raggiungimento degli obiettivi e il relativo valore economico annuo lordo pro-capite sono contenuti nell'allegato 1), che costituisce parte integrante della presente intesa.

Il premio a partire dall'1.1.2015 sarà erogato con le seguenti modalità:

Anno 2015

- € 300 con la retribuzione del mese di aprile
- € 300 con la retribuzione del mese di ottobre
- € 500 con la retribuzione del mese di febbraio dell'anno successivo, dopo verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi a tutti i dipendenti in forza a tale data.

Anno 2016

- € 350 con la retribuzione del mese di marzo
- € 350 con la retribuzione del mese di ottobre
- € 600 con la retribuzione del mese di febbraio dell'anno successivo, dopo verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi a tutti i dipendenti in forza a tale data.

Anno 2017

- € 400 con la retribuzione del mese di marzo
- € 400 con la retribuzione del mese di ottobre
- € 700 con la retribuzione del mese di febbraio dell'anno successivo, dopo verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi a tutti i dipendenti in forza a tale data.

Anno 2018

- € 450 con la retribuzione del mese di marzo
- € 450 con la retribuzione del mese di ottobre
- € 800 con la retribuzione del mese di febbraio dell'anno successivo, dopo verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi a tutti i dipendenti in forza a tale data.

Per i lavoratori part-time il valore del suddetto premio sarà ridotto in proporzione all'orario di lavoro contrattualmente previsto.

